

Paradigmen für die Führung in der Zukunft im Dialog mit selbstwirksamen Entscheidungen



Zielgruppe

Unternehmer
Gründer
HR Manager
Führungskräfte
OE Leiter
Coaches
Supervisoren
Prozessbegleiter



Referenten

Dr. Fatzer, Gerhard
Trias Institut, Zürich

Fischer, Margret
echt. coaching®
Institut, Heidelberg



Format

Präsenz

Leitidee

Viele Organisationen sind zunehmend von Flexibilität und einem hohen Maß an Dynamik geprägt. Dabei hinterfragen unterschiedliche Zielgruppen bestehende Strukturen und Prozesse. Die Führung der Zukunft wird dabei neu definiert. Um effizient zu arbeiten sollten Chefs, Führungskräfte sowie Mitarbeiter eine erfolgreiche Mischung aus Stabilität und Innovation etablieren. Selbstmanagement und Eigenverantwortung sind auf diesem Weg wichtige Faktoren.

Ziel

Die Teilnehmer können die Erfordernisse und Herausforderungen von Führung erkennen und effizient in ihrem Kontext nutzen. Es werden Architekturen von Veränderungen gebaut, die nachhaltig wirken.

Darüber hinaus können sich die Teilnehmer selbst als Instrument der Führung kennenlernen und wirkungsvoll einbringen.

Methode

Zuerst erfolgt ein Kurzinput zu den relevanten Konzepten. Daran schließt sich der praktische Teil der Anwendung in Form von Übungen, Simulationen, Rollen- und Fallbeispielen sowie kurzen Filmausschnitten. Die Teilnehmer werden interaktiv in das Seminarsgeschehen integriert. Es wird auf eine didaktische Ausrichtung geachtet: Auditive, visuelle und erfahrungsbasiert Angebote werden sinnvoll miteinander verknüpft.



Ort

Colombi Hotel,
Am Colombi Park,
79098 Freiburg



**COLOMBI
HOTEL**

★★★★★
SUPERIOR



Termin

11.-13. Juni 2019



Seminar-
gebühren

EUR 1450,-
(MwSt. befreit)



Anmeldung
bis 31.05.19

E-Mail an:
info@coaching-
heidelberg.de

Betreff: „Führung“

Tagungsort

Innenstadtlage und wenige Gehminuten vom Hauptbahnhof entfernt



Zeiten

Dienstag, 11.06.19: 10:00 bis 13:00 Uhr und 15:00 bis 18:30 Uhr

Mittwoch, 12.06.19: 9:00 bis 13:00 Uhr und 15:00 bis 18:30 Uhr

Donnerstag, 13.06.19: 9:00 bis 14:00 Uhr

Seminargebühren

In den Seminargebühren enthalten ist die Tagungspauschale.

Für die Unterkunft ist selbst zu sorgen

Inhalte

- Neue Führung
- Führungs-Ansätze
- Führung als System
- Mythen zur Hierarchielosigkeit
- Gute Beratung von Organisationen
- Grundlagen von Organisationsentwicklung
- Einstieg und Start eines Veränderungsprozesses
- Kräftefeldanalyse
- Führungs-Haltung
- Selbstführung
- Steigerung der Selbstwirksamkeit
- „Effiziente“ Entscheidungen
- Ressourcenorientierter Ansatz
- Weitere Interventionen – Übungen, Fallbeispiele etc.



Näheres zu den Referenten



Margret Fischer

Margret Fischer ist Coach, Managementberaterin und Personalentwicklerin. Sie hat sich als studierte Wirtschafts- und Kommunikationswissenschaftlerin (univ.) einen Namen gemacht. Als Coach begleitet sie seit mehr als 15 Jahren Menschen und Unternehmen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Kunden lernen mit ihrer Coachingmethode schnell und praxisnah. Sie legt großen Wert auf eine genaue Analyse und eine leichtgängig zielorientierte Vorgehensweise. Spezialisiert hat sie sich auf Coaching für die IT- und Gesundheitsbranche.

Seit 2005 hat sie mehr als 400 Menschen zum Coach (DCG) ausgebildet. Zu ihren Kunden zählen Unternehmen jeder Größe sowie Einzelpersonen. Die Coaching Ausbildungen haben einen humanistisch-interdisziplinären Ansatz. Bei Lehre und Forschung verfolgt sie einen interdisziplinären Ansatz. Lebenslanges Lernen und Weiterbildung sind ihr besonders wichtig. Zur Professionalisierung von Coaching führt Frau Fischer regelmäßig Konferenzen in Heidelberg durch. Sie ist darüber hinaus Fachbuchautorin und promoviert zu dem Thema „Wie kann man mit Coaching Entrepreneur unterstücken. Eine Studie zur Beeinflussung von Stress, Wohlbefinden, Proaktivität, Selbstwirksamkeit und Unternehmenserfolg“.



Gerhard Fatzer

Gerhard Fatzer ist langjähriger Business Partner von Edgar Schein und dem M.I.T., Gastforscher M.I.T., Gastprofessor an diversen Universitäten weltweit. Ursprüngliche Abschlüsse in Pädagogik und Psychologie. Postdoc während zwei Jahren bei den wichtigsten Begründern der Organisationsentwicklung in den USA, zuerst an der UCSB, UCLA und dann am M.I.T., Sloan School und Harvard Business School. Enge Zusammenarbeit mit Edgar Schein, Chris Argyris, Peter Senge, Ed Nevis, Shoshana Zuboff, Warren Bennis, Carl Rogers. Herausgeber der Buchreihe EHP Organisation, welche die wichtigsten Titel der Amerikaner im deutschsprachigen Raum publizierten. Auch der Zeitschrift „Profile“, in Zusammenarbeit mit Schein, Senge, Scharmer und M.I.T.

Seit 1991 Direktor des Trias Instituts, welches Führungskräfte und Coaches/Berater in Organisationsentwicklung und Veränderungsmanagement ausbildet, auch in vielen firmeninternen Projekten interkultureller Zusammenarbeit und Führung in Afrika Projekten der GTZ, in Projekten in China, Indien, Vietnam. Früher Gründer der Ausbildung in „OE, Coaching und Change Management“ am IAP Zürich (heute ZHAW). Führungskräfteentwickler und Berater in allen Schlüsselindustrien Deutschland (Automobil, Aircraft, Telekommunikation, Flugzeughersteller), dann in Schul- und Bildungsentwicklungsprojekten in den DACH Ländern, in Slowenien, Ungarn und den neuen Bundesländern. Arbeit mit Gewerkschaften, Caritas, Diakonie. Zudem auch im Medizin Bereich (Spitäler, Pflegeausbildungen), Unis, Fachhochschulen. Durchführung von 7 Trias Konferenzen zu „Transformation“, „Leadership“, „Innovation“ mit M.I.T., UCLA, IBM Research in Zürich, HWZ Zürich, GDI. Herausgeber des neuesten Buches „Ed Schein: The Spirit of Inquiry“ 2019. Keynote Speaker und Referent.